

報道機関・メディア様向け 会社紹介資料

株式会社ゼネラルパートナーズ
コーポレート部門 広報室

お問い合わせ
media-pr@generalpartners.co.jp



General Partners
ゼネラルパートナーズ

株式会社ゼネラルパートナーズについて

2003年「**社会問題をビジネスで解決する**」という理念を掲げ設立。

障害のある人の雇用促進のための採用サービス、社会復帰を支援する就労移行支援、障害に関する調査を行う総合研究所など、**障害のある人たちの差別偏見のない社会** づくりのために、事業を広げてきました。

設立	2003年4月9日
代表者氏名	代表取締役社長 進藤 均
資本金	2,500万円
事業内容	障害者の総合就職・転職サービス ・求人情報サービス ・人材紹介サービス ・就労移行支援事業 ・就労定着支援事業 ・就労継続支援A型事業 ・調査・研究・レポート
HP	http://www.generalpartners.co.jp
厚生労働大臣許可番号	人材紹介業 13-ユ-030101
従業員数	317名(2025年6月1日時点)
障害者雇用率	14.09%(2025年6月1日時点)



弊社の事業

創業
障がい者専門の
人材紹介事業を
スタート

2003

障がい者の転職サイト
「atGP」をオープン

2006

精神障害者向けの就
労移行支援事業を開
所

2012

精神障害者向け
人材紹介事業を
スタート

2013

農福雇用創出
「アスタネ」
をスタート

2015

障がい者の定着支援
サービスをスタート

2018

IT・Webに特化
した就労移行支援事
業を開所

2019

「誰もが自分らしく ワクワクする人生」を 目指します

私たちゼネラルパートナーズは
「社会問題の解決」を起点に事業を創造しています。

企業や個人に対し、今までにない価値を提供することで
ビジネスとして長く継続できるよう志向するのが特徴です。

前向きで意欲ありながら
これまでチャンスを得られなかった人が、持てる能力を発揮し、活
躍できる機会を作り出しています。



「創業から今、そして未来へ」

創業ヒストリーをホームページで公開しています。

<https://www.generalpartners.co.jp/about/dna.html>

首都圏・関西圏・名古屋圏の営業拠点を
中心に、

全国の都道府県にサービスを
展開しています。

【関西支社・atGPジョブトレ梅田(うつ症状コース・発達障害コース)】
〒530-0001 大阪府大阪市北区梅田1-11-4 大阪駅前第4ビル23階
関西支社 TEL:06-6343-9901 FAX:050-3385-7786
atGPジョブトレ梅田 TEL:050-3645-0536 FAX:050-3101-3373

【atGPジョブトレIT・Web心斎橋】
〒550-0012 大阪府大阪市西区立売堀1-4-12 立売堀スクエア2階
TEL:050-3612-7117 FAX:050-3171-2110

【名古屋支社】
〒460-0003 愛知県名古屋市中区錦3-7-9 太陽生命名古屋第2ビル2階
TEL:052-951-6510 FAX:050-3512-2237

【atGPジョブトレ名古屋(うつ症状コース・発達障害コース)】
〒461-0005 愛知県名古屋市中区東桜1-4-3 大信ビル1階
TEL:050-3645-5671 FAX:050-3730-7856

【本社】
〒100-0011 東京都千代田区内幸町2-1-1 飯野ビルディング9階
TEL:0570-55-0765(代表)

【atGPジョブトレ秋葉原(うつ症状コース)】
〒101-0023 東京都千代田区神田松永町23 NC島商ビル2階
TEL:050-3645-0660 FAX:050-3535-5753

【atGPジョブトレ秋葉原第2(発達障害コース)】
〒101-0021 東京都千代田区外神田5-2-3 アソルティ末広町3階
TEL:050-3645-0679 FAX:050-3173-0011

【atGPジョブトレ大手町(発達障害コース・聴覚障害コース)】
〒101-0047 東京都千代田区内神田1-5-4 加藤ビル1階
TEL:050-3645-0662 FAX:050-3535-5868

【atGPジョブトレお茶の水(統合失調症コース・難病コース)】
〒113-0034 東京都文京区湯島2-31-15 和光湯島ビル7階
TEL:050-3645-0581 FAX:050-3535-6016

【atGPジョブトレ横浜(うつ症状コース・発達障害コース)】
〒231-0023 神奈川県横浜市中区山下町223-1 NU関内ビル10階
TEL:050-3645-1000 FAX:050-3737-5120

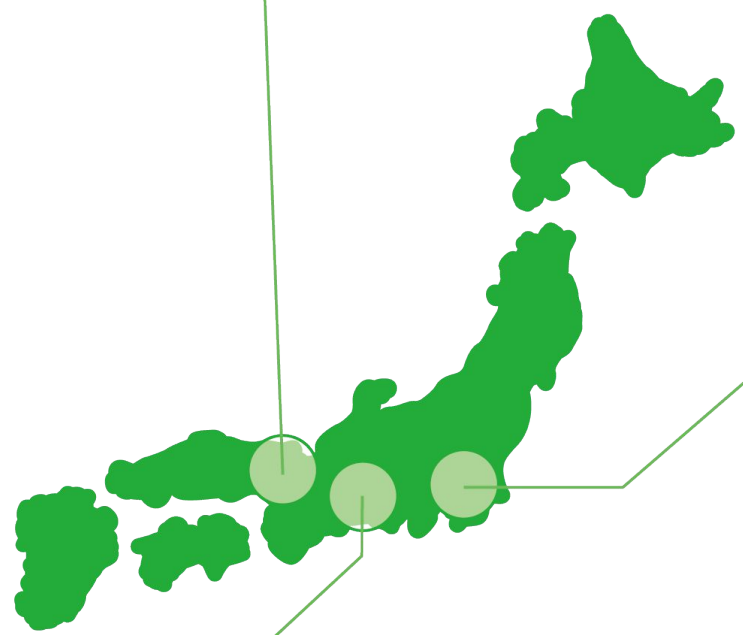
【atGPジョブトレIT・Web秋葉原】
〒101-0032 東京都千代田区岩本町1-13-5 SSスマートビル8階
TEL:050-3645-1177 FAX:050-3457-9805

【atGPジョブトレIT・Web渋谷】
〒150-0044 東京都渋谷区円山町13-16 BNKビル2階
TEL:050-3645-0603 FAX:050-3085-8575

【atGPジョブトレIT・Web船橋】
〒273-0005 千葉県船橋市本町3-32-20 東信船橋ビル2階
TEL:050-3645-6001 FAX:050-3512-1330

【atGPジョブトレIT・Web大宮】
〒330-0845 埼玉県さいたま市大宮区仲町2-25 松亀プレジデントビル4階
TEL:050-3645-6400 FAX:050-3512-3920

【アスタネ】
〒338-0832 埼玉県さいたま市桜区西堀8-3-15-1
TEL:050-3645-0686 FAX:050-3535-1675



事業紹介～人材紹介、求人情報サイト～



サービス内容

障害者専門の 人材紹介サービス

- ・中途、新卒、ハイクラス、アスリートなどキャリアプランナーが、障害者のキャリアをサポート。
- ・求人企業に対してはコンサルティングから採用成功までをサポート。

PR実績

利用者満足度 93%
※2021年1月エージェントサービス利用者アンケートより。

採用支援実績: 10,000名以上
※2022年10月現在。

提供可能な情報、協力可能領域

- ・障害当事者や障害者採用向けの就職、雇用支援関連のノウハウ。
- ・支援、雇用事例の情報提供。
- ・対談企画のコーディネート
障害者雇用を推進する企業の人事担当者や、障害者アスリートなど、特定のテーマに特化した対談企画のコーディネートが可能。



障害者専門の 求人情報サービス

- ・独自にヒアリングした雇用実績や配慮事項など、詳細な求人情報を提供。
- ・登録情報に合った求人をお届けするスカウトサービスあり。

・atGP登録者数累計 180,000人以上
※2023年12月時点。

・障害者の転職サービス 業界No.1
※2021年2月株式会社メンバーズポップインサイトカンパニー調査結果より。

- ・登録者数18万人以上のデータベースを活用した、障害者の就職・転職市場に関する独自データ。
- ・支援、雇用事例の情報提供。

事業紹介～福祉サービス～



サービス内容

就労移行支援事業 就労定着支援事業

・うつ症状、発達障害、統合失調症、聴覚障害、難病の5つの障害別コース制。

・障害別だからこそ、障害への理解を深め、働き続けるためのスキルを身に着ける。

・Webデザインやプログラミングのスキルを身につけて就職したい方向け。

・デジタルハリウッド社と提携したプログラムと実践的なトレーニング。

就労継続支援 A型事業

・障害や難病のある方の農業生産事業。

・菌床しいたけの生産・販売を通じ、経済的自立と安定した就業をサポートし、一般企業への就職を目指す。

PR実績

・満足度 92%

※2019年8月利用者アンケートより

・事務職での就職率 94.5%

※2019年9月～2020年8月の就職データより

・就職後の定着率 91.4%

※2019年度実績

・3人に1人がスキル未経験から IT職へ就職

※2022年度までの就職実績より

・障害者就職実績が東京・大阪で No1

※厚生労働省 行政文書開示請求「平成27年度就労移行等実態調査」より

・年間売上 1.3億円

・年間生産量 100トン

・農福アワード優良事例(農水省)

提供可能な情報、協力可能領域

・障害別コース制に関する専門的なコメントが可能。

うつ病や発達障害など、各障害の特性や就職活動における課題、働き続けるための具体的な工夫について解説します。

・利用者・企業の事例提供

実際にサービスを利用して就職に成功した方や、その雇用先企業の担当者に取材協力が可能。

・行政や地域連携の事例提供。



・新規サービス「atGPアスタネモデル」の解説。

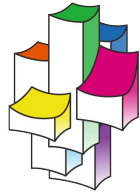
・農福連携(農業×福祉)に関する専門家としての知見。

・障害者の就業事例とストーリー。





	<p><u>サービス内容</u></p>	<p><u>主な記事</u></p>	<p><u>提供可能な情報、協力可能領域</u></p>
	<p>障害関連のお役立ち情報メディア</p> <ul style="list-style-type: none"> ・障害のある方向けの就転職やお仕事ノウハウを幅広く提供。 	<ul style="list-style-type: none"> ・就労移行支援と就労継続支援A型・B型の違いと内容をわかりやすく解説 (2025/8/5掲載) ・障害者手帳の種類や等級とは？申請方法からメリット・デメリットまで解説 (2024年6月11日掲載) 	<ul style="list-style-type: none"> ・障害者雇用について「専門家」としてのノウハウや事例の提供が可能。
<p>障がい者総合研究所 SHOGAISHA RESEARCH INSTITUTE</p>	<p>障害者に関する調査・研究</p> <ul style="list-style-type: none"> ・アンケートなどの意識調査や市場調査。 ・障害者雇用に関する情報や当事者の声を集めた発信。 	<ul style="list-style-type: none"> ・障害者に対する差別・偏見に関する調査 (2017/12/6発表) ・障害者雇用における差別禁止・合理的配慮に関する調査 (2016年8月23日発表) ・障害者雇用代行ビジネスに関するアンケート (2023年7月6日発表) 	<ul style="list-style-type: none"> ・独自調査データと専門家コメント。 ・当事者の声と事例。 ・共同研究・企画。
	<p>障害のある方のライフスタイルメディア</p> <ul style="list-style-type: none"> ・障害のある方の日常に関わる様々な情報を分かりやすく発信。 ・仕事、おでかけ、スポーツ、エンタメ、社会といった幅広いジャンルを取り扱う。 	<ul style="list-style-type: none"> ・うつ病の私が健常者の彼氏と別れて分かったこと ・「身体障害者手帳の申請・取得のやり方は？」カンタン理解ガイド！ ・【講演レポート】聞こえない僕が社会で活躍するために 難聴のラガーマン ・ASDとLDの子どもの声からできた絵本『学校コワイ』 	<ul style="list-style-type: none"> ・アクセシブルな施設・サービス情報。 ・共同企画・イベント協力。



General Partners
ゼネラルパートナーズ

Pick Up ! 新規事業のご紹介

- ①新事業！『atGPアスタネモデル』
- ②新施設！2025年7月開所『atGPジョブトレIT・Web浜松町』
- ③新サービス！「atGPエージェント more+（モア プラス）」

株式会社ゼネラルパートナーズ
コーポレート部門 広報室

お問い合わせ先
media-pr@generalpartners.co.jp

①新事業！『atGPアスタネモデル』



障害者雇用の新たな選択肢
ビジネスとして成功する農業×雇用支援『atGPアスタネモデル』

精神障がい者の農業生産事業

2026年1月に開所予定！

『アスタネ西浦和』の概要

- ・所在地: 埼玉県さいたま市桜区道場3丁目14
- ・開所時期: 2026年1月(第1号ハウス開所予定)
- ・事業内容: 菌床しいたけの生産、販売
- ・規模: 菌床しいたけ栽培ハウス 計3棟
- ・雇用予定人数: 1ハウスあたり障害のある社員10名、管理者2名を予定。
(3棟合計で、障害のある社員30名、管理者6名の雇用を見込む)
- ※2026年1月開所の第1号ハウスは、障害のある社員3名、管理者2名でスタートし、順次拡大します。

今後の展開: 第2号拠点パートナー企業の募集開始

2026年10月完成予定の「atGPアスタネモデル」第2号拠点の導入パートナー企業の募集を本格的に開始いたします。本事業を通じて、企業の障害者雇用に関する課題解決と、DE&Iの推進に貢献してまいります。



外観イメージ



①新事業！『atGPアスタネモデル』

農園型代行ビジネスへの問題意識

1 厚生労働省からの指摘

「労働と言えるのか」「雇用率達成の目的化」「丸投げ」状態 に対し、厚生労働省が実態把握。

2 雇用コストの増大

現状モデルは、売上がないモデルであり、コスト面で持続的運営が懸念になっている。

3 安定就労が難しい

- ・管理者が障害者の生活支援経験がない方が多い。
- ・職業準備性(働くために必要な土台)が整っていない障害者もあり、働いているため、**就労が不安定**。

障害者採用で企業が抱える課題・お悩み

1 雇用率上昇

2026年度には法定雇用率が2.7%に上昇し、今後も法定雇用率の上昇は続く見通し。

2 採用ポジションがない

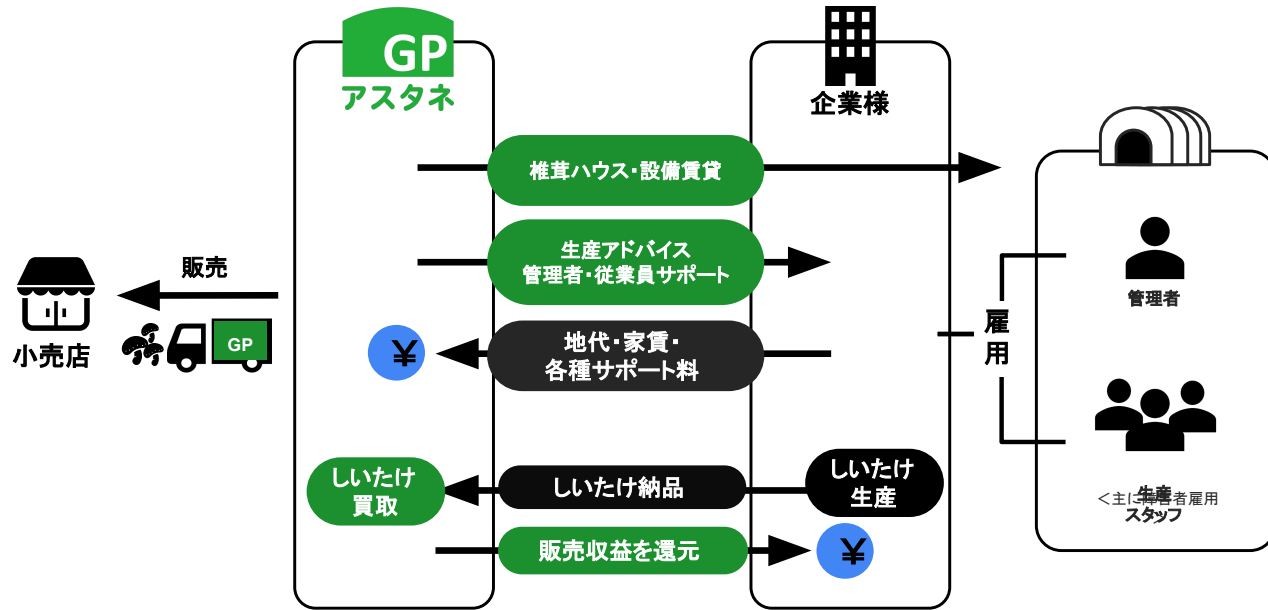
バックオフィス事務での受け入れが難しくなり、受け入れに適したポジションを用意できずに困っている企業が増加

3 精神障害者の安定雇用が難しい

人事・職場ともに**定着フォローに苦戦**。接し方が分からず職場から受け入れを拒否されるケースも増加傾向

①新事業！『atGPアスタネモデル』

フランチャイズのような形式で多面的にサポート



atGPアスタネモデルの特徴

	atGPアスタネモデル	これまでの農園型サービス
雇用人数	精神障害者を中心に10名規模	知的障害者メインを数名
社内ポジションへの異動	◎ ビジネススキル習得により可能	△ 社内ポジションを創出するのが難しい
雇用ノウハウ	◎ マネジメントノウハウが蓄積する	△ サポートに依存しノウハウが蓄積されづらい
コスト	◎ 栽培物の販売ができるので売上によるコスト削減が可能	× 栽培物の販売ができないのでコストが掛かり続ける

「アスタネ」とは直営の菌床しいたけ工場であり、 精神障害者が事業を担っています。

【住 所】埼玉県さいたま市桜区西堀8-3-15-1

【事業内容】就労継続支援A型事業所、菌床しいたけの生産販売

障害者スタッフ約30名が生産～販売の全工程を分担

年間売上
1.3億円

年間生産量
100トン

農水省主催
農福アワード
優良事例



- 農福連携協会、会報誌で事例紹介
- 農水省でのノウフクフェアで食材として採用
- 厚労省：生活困窮者の就労訓練事業参加
- 西武HDとの協業
- NHK取材、放送
- テレ玉取材、放送
- 青山学院大学で講義、など

地産・地消に貢献

埼玉県下の40店舗超の小売店と契約



浦和クラフト焼売でコラボ



浦和初のクラフトビール醸造所「U.B.P BREWERY」とアスタネと豚肉料理専門店「豚組」の3社がコラボした特製のジャンボ焼売を発売。

しいたけ狩りを通じた食育

近隣保育園や放課後ディサービスの子どもたち



「じゃらん」でのしいたけ狩りの実施



アスタネ

4.9 ★★★★★ (クチコミ24件)

ネット予約OK 食王道 子連れ カップル シニア

②新施設！2025年7月開所『atGPジョブトレIT・Web浜松町』

アットジーピー

ジョブトレIT・Web

【東京初！】夕方夜間まで利用可能な就労移行支援事業所
「atGPジョブトレIT・Web浜松町」2025年7月1日に開所しました

■施設概要

事業所名 : atGPジョブトレIT・Web浜松町

開所日 : 2025年7月1日

所在地 : 東京都港区芝大門二丁目5番1号 アルテビル芝大門2階

定員 : 20名

営業時間 : 午前9時～午後5時(火・木・土曜日は午後8時まで)

サービス提供時間:

通常時間 : 午前10時～午後4時

ナイト型 : 午前10時～午後7時(火・木・土曜日)

サービス提供日 : 月曜日～土曜日(祝日・年末年始除く)

アクセス:

JR山手線 浜松町駅 徒歩5分

都営浅草線・大江戸線 大門駅 徒歩2分

都営三田線 芝公園駅 徒歩7分



ナイト型支援の提供に至った経緯

- 1 従来の就労移行支援事業所は、10時～16時の開所の事業所が多く、朝から参加できない方や実践に近い形で働くを試みたい方へのニーズには応えられていませんでした。
- 2 障害当事者の方と対話をする中で「睡眠」と「活動時間」に困りごとがある方々が、一定数存在するため、医療機関、行政等と話し合いを行い、都内初の夜間対応型の就労移行を創設いたしました。

ナイト型支援の特徴

- 1 朝が苦手に通えない人も 16時～訓練参加可能
→まずは夕方から通所して スモールステップで取り組める
- 2 デイケアと時間が重なる人も時間調整可能
→デイケア等と両立しやすい
- 3 大学の授業とバッティングしている人も夕方から参加 OK
→大学や通信講座との 併用OK
- 4 通院や体調の波に柔軟に合わせたい方もスケジュールを個々に組んで参加可能
→自分のペースで 体調調整可能
- 5 夜型の働き方を希望している人も実践に近い形で参加可能
→夜型の働き方を希望している人も 実践に近い形で参加可能

②新施設！2025年7月開所『atGPジョブトレIT・Web浜松町』



デジタルハリウッドと提携！未経験でも実践的な IT・Webスキルが身につく！

選べる2つのコース

未経験OK！初心者でも就職につながるIT・Webスキルが身につきます。

**Webデザイナー
コース**



- こんな人におすすめ
Webデザインに興味がある！
Webサイトを作りたい！
- 身につくスキル
Webサイト制作に必要なWebレイアウト・デザインの基本から、HTML5やJavaScriptなどのコーディングスキルまで、幅広く学べます。
Photoshop Illustrator HTML/CSS Javascript Wordpress

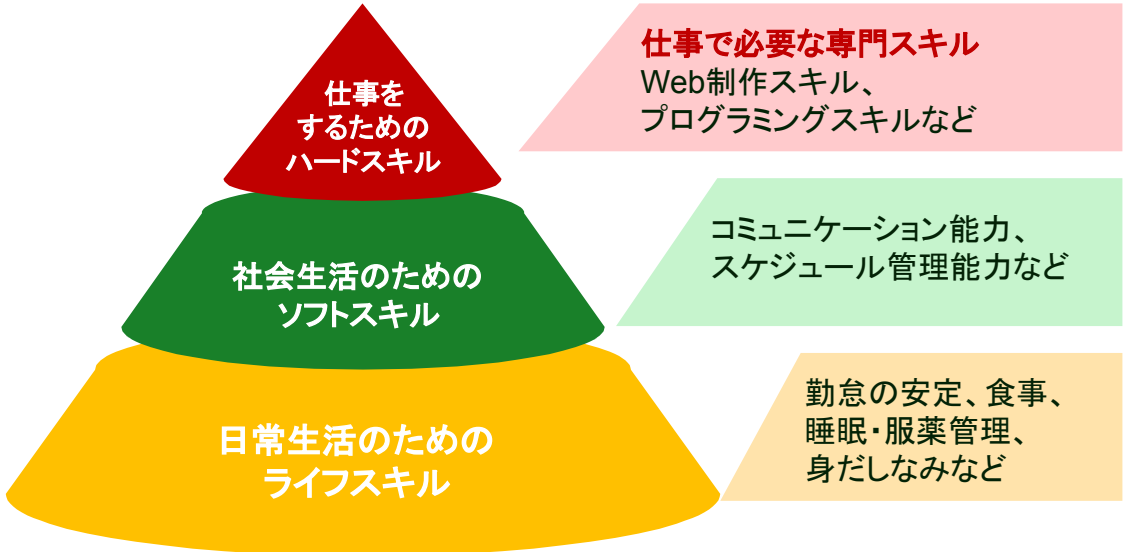
**ITエンジニア
コース**



- こんな人におすすめ
プログラミングに興味がある！
サービス開発に携わりたい！
- 身につくスキル
データベースと連携するシステム開発の基礎を学習します。これらの言語は、Webサイト、アプリ、ゲーム開発に必要なスキルです。
PHP Javascript

POINT

ジョブトレでは各スキルがバランス良く身につく



補足資料: 就労系障害福祉サービスとは？



・就労移行支援

就労を希望する障害者であって、一般企業に雇用されることが可能と見込まれる者に対して、一定期間就労に必要な知識及び能力の向上のために必要な訓練を行います。



・就労継続支援A型

一般企業に雇用されることが困難であって、雇用契約に基づく就労が可能である者に対して、雇用契約の締結等による就労の機会の提供及び生産活動の機会の提供を行います。

・就労継続支援B型

一般企業に雇用されることが困難であって、雇用契約に基づく就労が困難である者に対して、就労の機会の提供及び生産活動の機会の提供を行います。



・就労定着支援

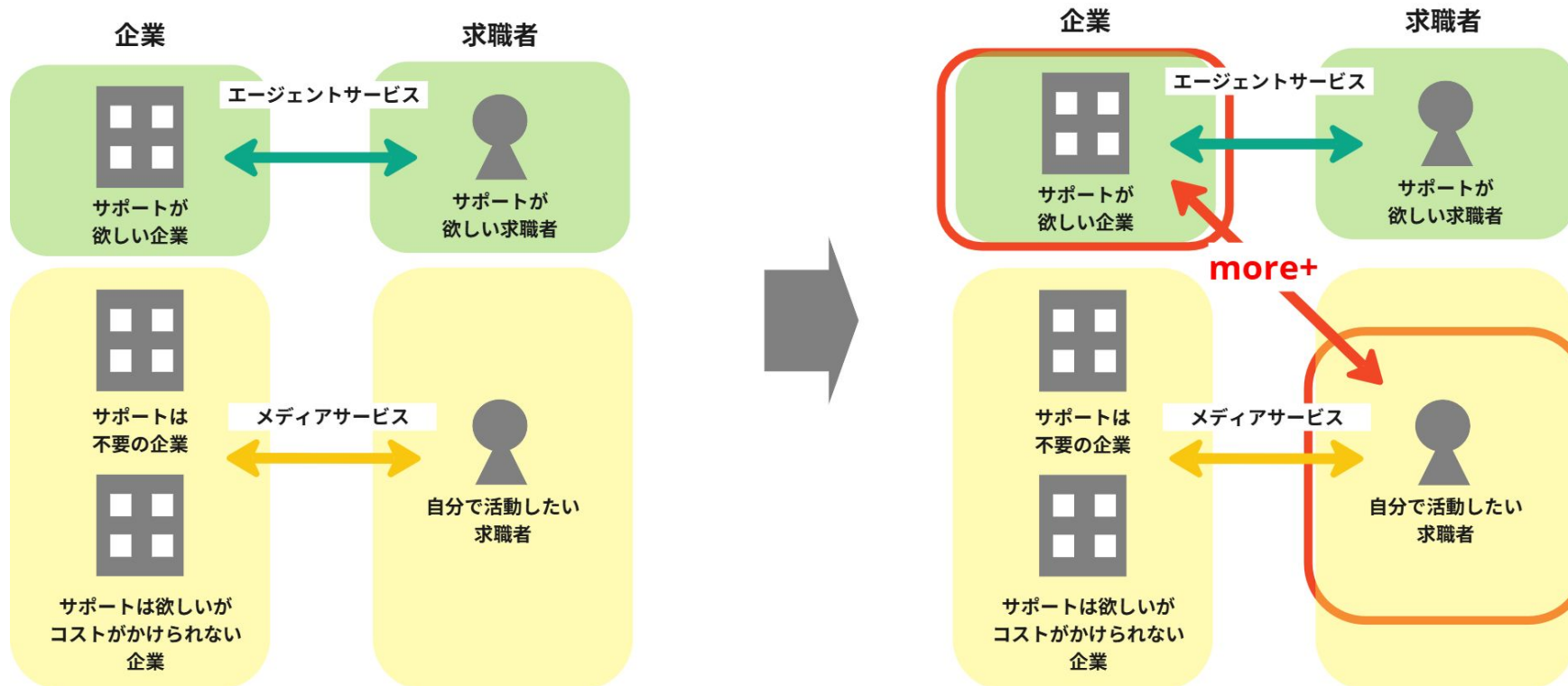
就労移行支援等を利用して、一般企業に新たに雇用された障害者に対し、雇用に伴う生じる日常生活又は社会生活を営む上での各般の問題に関する相談、指導及び助言等の必要な支援を行います。

③ マッチング新サービス！ atGPエージェント more+(モア プラス)

ちょうどいい。だから、うまくいく。

人材紹介の"質"と、求人媒体の"量"を両立。
企業と求職者の最適なマッチングを実現する新たな選択肢

新サービス「atGPエージェント more+(モア プラス)」2025年4月サービス開始



・母集団を確保したい
→国内最大規模の障害者登録者数であるatGP会員が対象！

・応募者の障害状況把握のためのサポートはほしい
→自己応募で不足している情報はmore+がサポート！

③マッチング新サービス！atGPエージェント more+(モア プラス)

企業・求職者の声



企業の声

エージェントさんはピンポイントで推薦いただける点は助かりますが、母集団が足りないと感じることも。

とはいえ、求人サイトだと母集団は確保できるのですが、求職者についての追加情報が欲しいときに、追加情報を確認するまでの労力はかけられないので、情報なしで選考を行わなければならない難しさもありました。

more+の場合は、母集団が確保できるのと、ちょっと確認したいことがある時にサポートいただけるのが助かります。

カウンセラーさんから紹介いただく求人も応募できたらありがたいとは思っていましたが。

でも、カウンセラーさんとの事前の面談や、電話やメールでのやり取りがたくさんあって、仕事をしながら対応できるかが不安で、今回は求人サイトからの応募を選びました。

実際に応募したあとで仲介いただく方法は、時間としても、心理的にも負担が少なく助かりました。



求職者の声

「more+」の誕生ストーリー

テクノロジーの進化とともに、転職活動は大きく変わりました。

インターネットを使って求人を探すことや、自己分析することが容易になったことで、求人を探す方法が増え、個人の状況やニーズに合わせて活動できる状況になりました。求職者の動向として、自分のペースでじっくり求人を探したい、様々な選択肢を自分で見比べたい、そう考える求職者が増えました。

人材紹介サービスと求人媒体、どちらにも強みがある一方で、企業側にはこんなジレンマがありました。

特に障害者雇用という専門領域では、ご本人が記載した内容だけでは状態を判断するのが難しく、エージェントの伴走サポートが欲しい。しかし、エージェントだけでは、出会える求職者の数が限られてしまうため、幅広い出会いの可能性も広げたい。

そんな、「専門的な知見」と「多様な求職者との出会い」、その両方が求められていました。

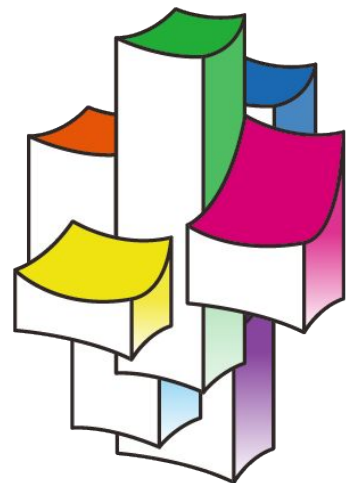
「求職者の声」と「企業の声」、その両方に応えたい。

そこで私たちは、人材紹介の「伴走サポート」と、求人媒体の「数の強みを活かした幅広い出会いの機会」を融合させました。

サービスを立ち上げる時、「結局、エージェントと変わらないサービスになるのでは？」「社内サービスとバッティングしてしまうのでは？」という懸念もあり、「本当にサービスとして成り立つのか」、「社内理解が得られるのか」という葛藤もありました。

しかし、既存サービスでサポートできていない求職者、企業が存在するのも事実でした。

双方の「こうだったらいいのに」を叶えるサービス、それが more+です。



General Partners

やってみよう。楽しもう。